



DIRECTEUR DU PÔLE DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES (H/F)

Entreprise : **Agence de Développement de Sèmè City** - Lieu : **Cotonou (Bénin)**

CONTEXTE

Sèmè City est le projet phare du Gouvernement béninois visant à relever les défis de la formation, de l'employabilité et de l'innovation des jeunes dans des secteurs reconnus comme porteurs pour les économies africaines. Sèmè City rassemble des établissements d'enseignement supérieur et de formation technique et professionnelle, des centres d'incubation, laboratoires et espaces d'innovation ouverte, pour créer un environnement où l'excellence, la créativité et la collaboration permettent de repousser les limites de ce qui est possible. L'objectif est de former ainsi une nouvelle génération de talents, d'encourager l'émergence d'entreprises innovantes, et de promouvoir un modèle de croissance durable fondé sur l'innovation locale.

Les campus de démarrage, dont Sèmè One situé à Cotonou, accueillent déjà des milliers d'étudiants, chercheurs et entrepreneurs dans des infrastructures modernes. Le campus principal est en cours de développement à Ouidah, sur un site de 336 hectares, avec l'ambition de devenir une référence en matière de campus durable en Afrique. À l'horizon 2030, Sèmè City ambitionne de créer plus de 100 000 emplois, dont plus d'un tiers en auto-emploi et 40 % occupés par des femmes.

Dans le cadre de sa récente restructuration institutionnelle, le projet entre dans une nouvelle phase s'appuyant sur quatre types d'entités complémentaires afin de permettre un déploiement des activités à plus grande échelle :

- **La Fondation Sèmè City**, garante de la vision stratégique, de la coordination globale et du financement à long terme ;
- **L'Agence de Développement de Sèmè City (ADSC)**, responsable de la conception, du développement des infrastructures et du pilotage des programmes ;
- **La Commission Académique**, chargée de l'agrément des formations et du contrôle qualité académique ;
- **Les établissements d'enseignement publics et privés**, dont le **Sèmè City Institute of Technology and Innovation (SCITI)**, établissement public dédié à la formation d'ingénieurs et aux activités de recherche scientifique.

Dans ce contexte, la structuration des équipes et la mise en place d'une politique de gestion des talents cohérente, agile et ambitieuse constituent des priorités majeures.

Il s'agit non seulement de répondre aux besoins immédiats liés à la mise en œuvre des nouvelles entités, mais également de poser les fondations d'un modèle de gestion des ressources humaines (RH) capable d'accompagner la croissance du projet à moyen et long terme, tout en assurant le développement et la valorisation des talents. C'est dans cette dynamique que s'inscrit le recrutement du ou de la Directeur/trice du Pôle Développement des Compétences avec une mission transversale couvrant l'ensemble des entités de l'écosystème.

MISSIONS

Rattaché·e à la Direction Générale de l'ADSC, le·la Directeur/trice du Pôle Développement des Compétences joue un rôle clé dans la structuration et le pilotage des politiques de RH liées au déploiement des nouvelles entités de Sèmè City. Il·elle contribue à la définition et à la mise en œuvre d'une stratégie ambitieuse de recrutement et de développement des compétences, en veillant à l'harmonisation des pratiques, au suivi de la restructuration et à la montée en compétences des équipes.

RESPONSABILITES CLES

Phase de démarrage (9-12 mois) : piloter une première vague de recrutements et élaborer les outils RH, en cohérence avec les orientations fixées par le cadre institutionnel

- centraliser les besoins RH pour les différentes entités de Sèmè City ;
- élaborer un plan global de recrutement et de montée en compétences
- mettre en place des procédures standardisées et harmonisées (recrutement, onboarding, gestion de carrière, offboarding) ;
- concevoir les outils nécessaires à déployer au sein des différentes entités : organigrammes, règlements intérieurs, fiches de poste, référentiels de compétences, politiques salariales, processus d'évaluation des performances ;
- piloter le transfert d'une partie des équipes de l'agence vers les entités associées, en cohérence avec les orientations structurelles ;
- accompagner la conduite du changement à travers des actions de communication interne, de formation et de structuration managériale.

Phase de déploiement : assurer le suivi opérationnel et la coordination inter-structures (en fonction de l'évolution des recrutements RH au sein de chaque entité)

- assurer la cohérence et la mise en œuvre des procédures RH harmonisées dans l'ensemble des entités ;
- accompagner les équipes dans l'appropriation des outils et pratiques RH ;
- appuyer la conduite du changement en facilitant la circulation de l'information, l'alignement des pratiques et le développement d'une culture commune ;
- consolider les rapports de suivi sur l'avancement de la restructuration et l'évolution des RH dans chaque structure ;
- Assurer le suivi régulier du déploiement des réformes RH et produire des rapports consolidés.

Gestion administrative des RH

- superviser la gestion administrative du personnel : paie, contrats de travail, congés, absences, dossiers RH, etc. ;
- mettre en place les outils de reporting et de suivi permettant un pilotage efficace des RH ;
- accompagner les responsables opérationnels dans leurs prises de décision RH et veiller à la bonne application des procédures établies.

PROFIL RECHERCHE

Formation :

- Diplôme de niveau Master (Bac+4/5) en ressources humaines, droit du travail, sociologie, psychologie ou sciences sociales ;
- Ou diplôme d'Institut d'Études Politiques (IEP) avec une spécialisation en ressources humaines.

Expérience et compétences clés :

1. Gestion stratégique des ressources humaines

- Minimum 10 années d'expérience avérée dans des fonctions RH à responsabilité ;
- Parcours incluant des postes tels que Responsable formation, Chargé(e) de développement RH ou HR Business Partner (HRBP).

2. Développement des compétences et gestion des parcours professionnels

- Maîtrise de la conception, du pilotage et de l'évaluation de plans de développement des compétences ;
- Expérience en conduite d'entretiens professionnels, bilans de compétences, plans de succession et dispositifs d'évolution de carrière.

3. Conduite de projets RH à fort impact

- Expertise dans la conception et la mise en œuvre de projets RH transversaux : gestion des talents, performance, digitalisation des processus RH, etc.
- Capacité à structurer et piloter des démarches d'innovation RH en lien avec les orientations stratégiques de l'organisation.

4. Maîtrise des outils et environnements RH

- Très bonne connaissance des Systèmes d'Information RH (SIRH), des outils de gestion des compétences et des plateformes de formation numérique ;
- Aisance dans l'analyse et l'exploitation des données RH.

Autres compétences attendues :

- Solide culture économique et bonne compréhension des enjeux liés à l'innovation, à l'enseignement supérieur et à l'entrepreneuriat ;
- Parfaite maîtrise du français et de l'anglais, à l'écrit comme à l'oral ;
- Excellentes capacités interpersonnelles, sens de l'écoute et du dialogue, esprit d'analyse et de synthèse, rigueur et leadership avéré.

ATOUTS DU POSTE

- Contribuer à la structuration d'un projet national d'envergure
- Évoluer dans un environnement stimulant, au cœur de l'innovation et du développement des talents en Afrique
- Participer à une dynamique ambitieuse de transformation institutionnelle

La liste des missions dans cette fiche de poste n'est pas exhaustive et elle est susceptible d'évoluer.

Dossiers à fournir

- Un CV actualisé avec nom et contacts de personnes références et une lettre de motivation (prière envoyer le document sous format PDF intitulé "CV_LM_Prénom NOM") ;
- Une copie légalisée du diplôme ;
- Les preuves des expériences citées ;
- Merci de postuler par mail en envoyant votre dossier de candidature à l'adresse : recrutementadsc@semecity.com avec pour objet du mail, la mention : **"candidature au poste de Directeur/trice du Pôle Développement des Compétences " au plus tard le 08 mai 2026.**
- Un accusé confirmera la réception de votre candidature (tout dossier non conforme ne sera pas étudié).
- **Postulez dès maintenant !**

Les candidatures féminines sont fortement encouragées ;