

## SPECIALISTE SUIVI-ÉVALUATION (H/F)

Entreprise : **Agence de Développement de Sèmè City**

Lieu : **Cotonou-Bénin**

Sèmè City, la Cité Internationale de l'Innovation et du Savoir, est un concept : celui de l'innovation Made in Africa, et un campus ouvert sur le monde. Sèmè City rassemble des écoles, des centres de formation et d'incubation, des laboratoires et des lieux d'innovation ouverte, pour que chacun partage et bénéficie de l'expérience des autres. L'ambition de Sèmè City est de créer ainsi un cadre inédit en Afrique pour innover, exceller et repousser les limites de ce qu'il est possible de faire.

Sèmè City est un des projets phares du gouvernement béninois qui entend développer une économie du savoir dynamique et inclusive. Sèmè City se positionne aujourd'hui comme un hub régional incontournable dédié à la formation, la recherche et l'innovation ainsi qu'à l'incubation et la création d'entreprises innovantes. Le Bénin souhaite ainsi former une nouvelle génération de talents, les équiper pour l'avenir et favoriser un modèle de croissance inclusive et durable fondé sur « l'Innovation Made in Africa (IMA) ».

Le campus de démarrage « Sèmè One » est situé à Cotonou et permet d'accueillir des centaines d'étudiants, de chercheurs et d'entrepreneurs au sein d'un bâtiment moderne dédié à l'enseignement supérieur, la formation professionnelle et technique, la recherche appliquée et l'incubation de jeunes entreprises. Le campus principal se développe sur un site de 336 hectares à Ouidah avec pour objectif de devenir une référence de campus durable.

Sèmè City est conçu et mis en œuvre par l'Agence de Développement de Sèmè City (ADSC), établissement public doté de la personnalité morale et de l'autonomie financière. L'ADSC développe un cadre favorable et attractif pour différents opérateurs et partenaires, allant des institutions académiques, aux centres de recherche et structures d'accompagnement à l'entrepreneuriat innovant, dans le but de construire cet écosystème d'innovation, créateur de richesses et d'emplois.

L'objectif d'ici 2030 est de créer plus de 100 000 emplois, dont plus d'un tiers d'auto-emplois et 40% par des femmes.

### **Le Projet : Projet de formation professionnelle et d'entrepreneuriat pour l'emploi au Bénin- Composante 3**

Le Gouvernement béninois et la Banque mondiale mettent en œuvre un programme d'appui à la formation professionnelle et à l'entrepreneuriat pour l'emploi au Bénin, qui vise à accroître l'accès de qualité à des services d'EFTP (formation technique et professionnelle) et le soutien à l'entrepreneuriat pour les bénéficiaires, en mettant l'accent sur les jeunes et les femmes. La réalisation de cet objectif de développement se fera à travers la mise en œuvre de quatre (04) composantes, à savoir :


Composante 1 : Renforcement de la réactivité et de la gouvernance du marché de l'EFTP.

Composante 2 : Améliorer la prestation des services d'EFTP.

Composante 3 : Promotion de l'entrepreneuriat dans les secteurs prioritaires.

Composante 4 : Renforcement des capacités, gestion et évaluation du projet.

**La composante 3 du projet, le Projet d'Appui à l'Entrepreneuriat pour l'Emploi au Bénin (2021 – 2026), est placée sous la direction de Sèmè City, qui assume ainsi la responsabilité de la mise en œuvre de toutes les activités ainsi que de la gestion fiduciaire de ce volet.**



L'objectif est de remédier à certaines des contraintes clés autour de l'écosystème de l'entrepreneuriat au Bénin, à savoir la lourdeur de l'environnement des affaires et le manque de coordination, l'accompagnement entrepreneurial limité, l'accès au capital humain, au savoir et aux marchés ; et un accès limité au financement.

Pour faire face à ces contraintes, la composante sera structurée en trois activités qui se renforcent mutuellement : (1) la rationalisation du soutien à l'entrepreneuriat et l'amélioration de l'environnement des affaires de l'entrepreneuriat (réformes réglementaires, administratives ou institutionnelles) ; (2) le renforcement de l'écosystème entrepreneurial et le développement des capacités entrepreneuriales ; et (3) l'amélioration de l'accès au financement pour les entrepreneurs.

La gestion des activités de la composante sera dirigée par une équipe de professionnels supervisés par le Directeur des Programmes d'Entrepreneuriat Innovant de Sèmè City. Les principaux professionnels comprendront : (i) un(e) chef(fe) de mission/ spécialiste en développement et financement des MPME et des startups ; (ii) un(e) responsable juridique ; (iii) un(e) responsable marketing et base de données (CRM) ; (iv) un(e) spécialiste en passation des marchés ; (v) un(e) responsable comptable et financier ; (vi) un(e) spécialiste en suivi-évaluation et (vii) un(e) spécialiste genre et inclusion sociale pour assurer la mise en œuvre rapide, transparente et efficace de la composante.

Le présent avis de recrutement s'inscrit dans le cadre de la sélection du personnel devant mettre en œuvre la composante 3 sous la direction de la Directrice Générale de Sèmè City, et en particulier le poste de **Spécialiste Suivi-Évaluation**.

#### **« SEUL ON VA PLUS VITE, ENSEMBLE ON VA PLUS LOIN »**

Vous êtes visionnaire, passionné(e), dynamique, analytique et ingénieux(se). Vous aimez travailler en équipe, vous êtes réactif(ve) et flexible tout en offrant des résultats d'excellente qualité. Rejoignez l'Agence de Développement de Sèmè City.

Vous êtes discret(e), organisé(e), dynamique et habitué(e) à gérer plusieurs tâches simultanément. Vous aimez travailler dans une équipe multidimensionnelle et pluridisciplinaire, vous faites preuve d'humilité, d'attention aux détails et de flexibilité tout en offrant des résultats d'excellente qualité et dans la célérité.

*Rejoignez l'Agence de Développement de Sèmè City*

#### **Le poste**

Le/la Spécialiste Suivi-Évaluation devra veiller à la mise en œuvre du dispositif de suivi et évaluation du projet, en collaboration avec les autres spécialistes du projet.

Le/la Spécialiste en Suivi-Évaluation travaille sous la responsabilité du Responsable Suivi-Évaluation de Sèmè City. Il/elle travaillera en étroite collaboration avec le Chef de mission, les directions et services techniques. Le poste sera basé à Cotonou avec des possibilités de missions à l'intérieur et à l'extérieur du pays.

## Les missions

Les principales responsabilités du Spécialiste Suivi-Évaluation se résument aux tâches suivantes :

- Participer à l'élaboration le manuel de suivi évaluation, veiller à sa mise à jour périodique et à son utilisation pour l'élaboration des plans de suivi d'évaluations annuelles y compris le suivi du cadre de résultats ;
- Veiller à la bonne exécution du dispositif de suivi-évaluation décrit dans le manuel ;
- Veiller à l'élaboration des outils de suivi-évaluation ainsi que des enquêtes devant servir à renseigner certains indicateurs de performance du projet, y compris les formats de rapport périodique et de documentation de mise en œuvre du projet et veiller à leur diffusion en interne et en externe ;
- Contribuer à l'élaboration des rapports consolidés et des rapports d'activité du projet (y compris les indicateurs de performance) conformément aux dispositions du manuel de suivi-évaluation et veiller à leur diffusion ;
- Veiller à la diffusion des constats effectués et au suivi des recommandations formulées ;
- Organiser les cadres de réflexion critique interne et externe en vue d'identifier ou d'informer sur les points de blocage afférents à l'avancement du projet et faire le suivi de la mise en œuvre des mesures correctives ;
- Assurer la mise en œuvre des évaluations, des études et enquêtes mises en œuvre par ou avec l'appui du projet et veiller à leur diffusion ;
- Définir et superviser la mise en œuvre du mécanisme de capitalisation des bonnes pratiques de la mise en œuvre du projet et veiller à leur diffusion ;
- Exécuter toute autre tâche à lui confiée dans le cadre, par son supérieur hiérarchique ou le/la chef(fe) de mission.

**« NOUS ACCORDONS UNE IMPORTANCE PARTICULIÈRE À LA VOLONTÉ DE DÉCOUVRIR, DE PARTAGER ET DE CONSTRUIRE »**

## Profil

### Éducation

- Être titulaire d'un BAC+5 minimum en économie, statistique, planification ou tout autre diplôme équivalent.

### Expériences professionnelles

- Justifier d'une expérience d'au moins 5 ans en suivi-évaluation ;
- Une expérience en tant que spécialiste en suivi-évaluation dans des projets financés par des partenaires techniques et financiers, notamment la Banque mondiale, serait un atout.
- Avoir une bonne maîtrise du cycle des projets (formulation, supervision, auto-évaluation, évaluation à mi-parcours, et final) ;
- Avoir une grande capacité d'analyse, de synthèse, et de rédaction des rapports ;
- Avoir des aptitudes confirmées de l'utilisation de l'outil informatique en général et des logiciels de suivi-évaluation en particulier ;
- Avoir une bonne maîtrise de l'une des systèmes de collecte de données numérique, tels que : ODK, surveyCTO, Survey Solution ou KoboToolBox ou outil numérique similaire ;
- Avoir une bonne maîtrise de programmes d'analyse et visualisation des données tels que Excel, PowerBI, STATA, SPSS, Tableau, R ou Python ;
- Une bonne capacité à utiliser des programmes d'analyses géospatiales tels que QGIS ou ArcGIS sont un plus.

## Langues

- Une excellente maîtrise de la langue française aussi bien à l'oral qu'à l'écrit est exigée.
- Une bonne connaissance de l'anglais (lu et parlé) serait un atout.

## Éthique, Management et Leadership

- Excellentes capacités rédactionnelles se traduisant notamment par la rédaction des TDR, des guides, des fiches de synthèse et des notes de capitalisation d'expériences relatifs à la planification et au suivi-évaluation ;
- Solides aptitudes analytiques et de résolution de problèmes, ainsi qu'une capacité à gérer un large éventail de questions en gestion et coordination ;
- Capacité à contribuer aux processus de planification stratégique ;
- Fortes aptitudes en relations interpersonnelles et aptitude à établir et entretenir des partenariats et des relations de travail efficaces avec des personnes de divers horizons ;
- Excellente communication et capacité à travailler en équipe pour atteindre les objectifs organisationnels ;
- Disposer d'une forte aptitude d'organisation, d'une maturité de jugement et de comportement ;
- Être discret (e), disponible et ponctuel (le) ;
- Avoir l'aptitude à établir et maintenir des relations de travail efficaces avec les collègues ;
- Démontrer d'un esprit d'ouverture face au changement et avoir des aptitudes à gérer des dossiers complexes ;
- Rester calme, avoir le contrôle de soi et être de bonne humeur, même sous pression ;
- Avoir un sens aigu de l'éthique et de l'intégrité dans le traitement de tous les dossiers dans lesquels il est impliqué dans leur mise en œuvre ;
- Être disposé à effectuer des travaux de nature confidentielle, à traiter un grand volume de travail et à respecter les délais ;
- Avoir une capacité à se concentrer sur les résultats attendus et à répondre positivement aux questions qui pourraient être posées dans son domaine de compétence ;
- Avoir d'excellentes capacités d'analyse, de raisonnement, de prise de décision et de rédaction ;
- Travailler avec une énergie et une attitude positive et constructive ;
- Avoir la capacité de mettre l'accent sur le résultat et réagir positivement aux commentaires ;
- Maîtriser les outils du numérique (l'outil informatique et les technologies de la communication).

## Dossier à fournir

- Un CV actualisé avec noms et contacts de personnes références et une lettre de motivation (merci d'envoyer le document sous format PDF intitulé "CV\_LM\_Prénom NOM") ;
- Merci de postuler par mail en envoyant votre dossier de candidature à l'adresse : [recrutementadsc@semecity.com](mailto:recrutementadsc@semecity.com) avec pour objet du mail, la mention : "**Candidature au poste de Spécialiste Suivi-Evaluation/Projet FP2E " au plus tard le 27 octobre 2024.**" Un accusé confirmera la réception de votre candidature (tout dossier non conforme ne sera pas étudié).

## POSTULEZ DES MAINTENANT !

- Contrat : CDD de 2 ans, renouvelable en fonction des besoins et des résultats obtenus.
- Rémunération : Selon la grille salariale.
- Seuls les candidat(e)s présélectionné(e)s seront contacté(e)s.
- L'ADSC se réserve le droit de ne pas donner suite à l'avis de recrutement, sans aucun préjudice.